BILANCIO SOCIALE 2022

COOPERATIVA INDACO

indaco

cooperativa sociale

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE INDACO

FORMA GIURIDICA E QUALIFICAZIONE AI SENSI DEL CODICE DEL TERZO SETTORE

Cooperativa Sociale di tipo A

INDIRIZZO SEDE LEGALE

Via Giro delle Mura, 86, Montelupo Fiorentino

AREA TERRITORIALE DI ATTIVITA'

Empolese - Regione Toscana

N° ISCRIZIONE ALBO DELLE COOPERATIVE

A206956

CODICE FISCALE P.IVA

06069580485

CODICE ATECO

88.91.00

LETTERA DELLA PRESIDENTE

Questo è il nostro terzo bilancio sociale. In questi tre anni abbiamo potuto osservare e soffermarci su quelli che sono stati i nostri passi, le nostre evoluzioni e sviluppi nel settore che ormai ci contraddistingue quello "educativo".
Siamo uscite da poco da un lungo e travagliato periodo che ci ha viste coinvolte e sconvolte dagli eventi ma al contempo ci ha fatto scoprire l'essenza della collaborazione nella comunità lavorativa. Abbiamo saputo affrontare momenti emergenziali e riorganizzativi che ci hanno messo alla prova sia professionalmente che economicamente trovando strategie sempre condivise e mai avventate.

In tutte le nostre presentazioni abbiamo sempre scritto come il valore della relazione educativa che portiamo nei nostri servizi è accompagnato da un investimento professionalizzante sul personale che intendiamo portare avanti insieme a quelle **politiche di sviluppo di comunità che ci contraddistinguono**. I nostri servizi sono all'interno di **sistemi ecologici** che vedono non solo gli utenti (bambini o ragazzi che siano) co-progettatori di spazi e contesti ma anche le famiglie e la comunità parte integrante del nostro percorso. **Abbiamo bisogno di competenze e abilità che possano affrontare le sfide che il mondo educativo**, ed insieme lavorativo, ci mette di fronte e sono convinta che non mancheremo di averle e di crescere insieme.

La lettura del bilancio sociale sosterrà chiunque dei nostri stakeholder lo leggerà nella convinzione che le scelte fatte e le direzioni prese ci stanno premiando aumentando le nostre **reti di collaborazione, i partenariati** ampliando gli sguardi e le possibilità di campi, interventi e servizi progettati da mettere a terra. Sono convinta insieme al CDA che l'apertura verso scenari collaborativi, la fiducia nei nostri partner e la **resilienza, positività e professionalità** che ci contraddistingue sono i nostri **punti di forza**.
Lo scenario che abbiamo di fronte vede **la dispersione di valori e di desideri tra i giovani, la solitudine delle famiglie, le comunità sempre più contraddistinte da conflitti**. **Non possiamo non farcene carico come Cooperatrici, come donne e come professioniste dell'educazione**.

Non possiamo che continuare a credere in un **mondo migliore** e nel poter fare la differenza grazie ai nostri valori, alla nostra etica lavorativa e alla nostra comunità di intenti.
Vorrei concludere proprio come l'anno scorso nell'invitare tutti coloro che si approcceranno alla lettura di questo bilancio nel farlo cogliendo la serietà, la professionalità, le competenze che la Cooperativa esprime e il valore che accompagna da 13 anni la **nostra idea di Cooperazione sociale/educativa ossia la cura intesa come attenzione, studio e sviluppo di progetti e organizzazioni a fianco dei bambini dei ragazzi, delle famiglie e del personale**.
Buona lettura
La Presidente, Tania Mariotti

NOTA METODOLOGICA

Il bilancio sociale ha lo scopo di presentare agli stakeholders un quadro complessivo dei risultati e dell'andamento della Cooperativa e di aumentare la possibilità di scelta e di valutazione, attraverso le informazioni contenute nel documento.
Questo documento si compone di tre parti: **1. identità aziendale; 2. servizi e produzione; 3. situazione economico finanziaria.**
La prima parte presenta la Cooperativa in termini di missione, strategia, storia, composizione societaria e struttura organizzativa.
La seconda parte analizza e definisce i portatori di interesse della Cooperativa e definisce i rapporti con essi.
La terza parte presenta il calcolo della situazione economico finanziaria.

I principi di redazione a cui ci siamo ispirati nella stesura del nostro bilancio sociale sono i seguenti:
Neutralità: l'informazione non deve essere subordinata a specifici interessi;
Prudenza: gli eventi devono essere descritti senza sopravvalutare le caratteristiche proprie della Cooperativa;
Comparabilità: i dati devono essere misurabili per poter verificare l'andamento della gestione rispetto agli anni precedenti;
Chiarezza espositiva: al fine di rendere il più possibile comprensibili le informazioni contenute;
Attendibilità e veridicità: la rappresentazione della gestione aziendale deve essere corrispondente alle realtà.
Questo è il nostro terzo bilancio sociale e seguendo i principi di trasparenza sarà approvato dall'assemblea dei soci e pubblicizzato sul nostro sito e reso pubblico tramite link sui nostri canali social (Facebook seguito dalla maggior parte degli stakeholder).

CHI SIAMO

INDACO è una Cooperativa nasce nel 2010 da un gruppo di 9 socie, per la maggior parte appartenenti a una stessa APS L'Ottavonano. Viste le competenze professionali legate al campo educativo delle prime socie la Cooperativa Indaco si struttura da subito (inizio operatività 2013) su un'area infanzia in grado di progettare e gestire servizi educativi. La Cooperativa si associa subito al Consorzio COeSO Empoli e con questo partecipa alle prime gare di appalto dei primi servizi educativi per la prima infanzia di Capraia e Limite e Montelupo Fiorentino che renderanno la Cooperativa operativa dal 1 gennaio 2013. Dal 2013 la Indaco si è mossa nei settori dell'educazione, della formazione e dell'orientamento investendo le proprie competenze e le proprie risorse nella promozione del benessere socio-culturale di ogni famiglia e del rispetto dei diritti delle bambine, dei bambini, delle ragazze e dei ragazzi. Al fine di intercettare i bisogni e le esigenze educative in continua evoluzione di bambini, ragazzi e famiglie la Indaco sostiene e promuove costantemente la crescita individuale e professionale del personale, promossa attraverso la formazione e l'aggiornamento. La collaborazione e il costante scambio tra educatrici, operatori, genitori e realtà territoriali, ha come finalità lo sviluppo di una cultura dell'infanzia che viva e si realizzi sul territorio.

TIME LINE

2010

NASCITA
DELLA INDACO

2013

INIZIO OPERATIVITÀ:
AFFIDO TRAMITE
APPALTO DI CO&SO
EMPOLI DEI SRVIZI
EDUCATIVI 0/3
PUBBLICI DI NIDO E
SPAZIO GIOCO DI
MONTELUPO
FIORENTINO E DI
NIDO CAPRAIA E
LIMITE

2014

INIZIO STRUTTURAZIONE
AREA EXTRASCOLASTIC
APERTURA DOPOSCUOLA
3/6 ANNI DIRE FARE
GIOCARE NEL PLESSO DI
CAPRAIA E LIMITE
(PROGETTO INTEGRATO
ALLA GESTIONE DEL
NIDO D'INFANZIA)CA

2015

INIZIO AREA
GIOVANI:
INDAGINE E
MAPPATURA
GIOVANI NEL
COMUNE DI
MONTELUPO
FIORENTINOE
APERTURA DEL
CENTRO GIOVANI

2016

APERTURA NUOVA AREA DI
EDUCATIVA SCOLASTICA:
SERVIZI EDUCATIVO
SCOLASTICO NEL
TERRITORIO EMPOLESE
CON SCUOLE
DELL'INFANZIA, PRIMARIE,
SECONDARIE DI PRIMO
GRADO

PROGETTAZIONE E
ATTIVAZIONE PERCORSI
LUDICO EDUCATIVI
BAMBINI 3/10, PERCORSI DI
PSICOMOTRICITÀ (2-10
ANNI) E DI LABORATORI DI
LINGUA INGLESE (3-6 ANNI)

TIME LINE

2017

INIZIO ATTIVITÀ DI AFFIDAMENTO EXTRASCOLASTICA PER IL PERIODO ESTIVO MONTELUPO FIORENTINO

2018

AFFIDAMENTO PER CONTO DI CO&SO EMPOLI DELLA CONCESSIONE DI 8 ANNI DEI SERVIZI EDUCATIVI 0/3 PRESSO IL POLO EDUCATIVO DI MONTELUPO FIORENTINO E CAPRAI E LIMITE

2019

INIZIO PROGETTAZIONI SU BANDI SU TEMI GIOVANI CON RETE ERGO E AVVIO PROGETTI IN SINERGIA

APERTURA DELLO SPAZIO GIOCO LA TANA DI CAPRAIA E LIMITE (INVESTIMENTO PREVISTO ALL'INTERNO DEL PROGETTO POLO 0/6)

2020

LOCK DOWN PER PANDEMIA NAZIONALE, RIPROGETTAZIONE DI TUTTI I SERVIZI A DISTANZA;

INIZIO CO-PROGETTAZIONE PER I CENTRI ESTIVI DI CAPRAIA E LIMITE 0/6

2022

PARTECIPAZIONE E INIZIO PROGETTAZIONE IN SINERGIA E COPROGETTAZIONI SU BANDI SUI TEMI INCLUSIONE COME RETE INCLUSIONE.

AVVIO ATTIVITÀ DI CONSULENZA DI COORDINAMENTO PEDAGOGICO ED ORGANIZZATIVO PER SERVIZI EDUCATIVI 0/6 ANNI PRIVATI E NON IN GESTIONE ALLA INDACO.

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio sanitari ed educativi ai sensi dell'art. 1, lett. a) della legge 381/91. La cooperativa si ispira ai principi alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa Indaco opera esclusivamente nel campo educativo e la sua MISSION consta di tre importanti temi dai quali muove il suo agire e la sua progettualità:

1.
Investire competenze e risorse nella promozione del benessere socio-culturale di ogni famiglia, dei bambini e delle bambine, dei ragazzi e delle ragazze.

2.
Ascoltare, condividere e accogliere le esigenze emergenti della comunità attivando e favorendo l'interscambio, la collaborazione e la partecipazione a reti di sviluppo territoriale

3.
Innovare e rinnovare costantemente il suo sapere, competenze e conoscenze per divenire connettore di partecipazione attiva, co-responsabilità educativa e sviluppo di comunità.

OBIETTIVI 2022 → 2023

1. AREA PERSONALE - SVILUPPO E CRESCITA PROFESSIONALE IN TERMINI DI COMPETENZA E DI RISORSE UMANE.

- QUESTIONARIO CLIMA INTERNO PIU' DETTAGLIATO
- TRASFORMAZIONE DI N°5 CONTRATTI DA DETEMINATO A INDETERMINATO
- N°4 NUOVE SOCIE

2. AREA SERVIZI EDUCATIVI - MANTENIMENTO OFFERTA IN TERMINI ORGANIZZATIVI ED ECONOMICI.

- PARTECIPAZIONE DELLA COOPERATIVA A BANDI E GARE PER SVILUPPO AZIONI IN RETE CON COMUNITA' E FAMIGLIE
- MESSA A SITEMA DEL SERVIZIO DI ASSISTENZA SPECIALISTRICA CAPRAIA E LIMITE
- RIORGANIZZAZIONE NIDI CON LA MASSIMA FLESSIBILITA' ORARIA E CAPIENZA

2. AREA INNOVAZIONE E SVILUPPO- SVILUPPO IMMAGINE COOPERTIVA E PARTECIPAZIONE A NUOVE OPPORTUNITA'

- CONSOLIDAMENTO RELAZIONE TRA COOPERTIVA E ENTI DEL TERZO SETTORE PER POSSIBILI SVILUPPI DI COLLABORAZIONE E PROGETTAZIONE
- PARTECIPAZIONE ATTIVA A RETI E ORGANISMI NEL PANORAMA TOSCANO DEI SERVZI PER L'INFANZIA
- INVESTIMENTO IN RETI SUI GIOVANI E INCLUSIONE

CDA

INDENNITA'
DI CARICA
TOT ANNUO LORDO
12.069€

PRESIDENTE - TANIA MARIOTTI

VICE PRESIDENTE - FEDERICA DAINELLI

CONSIGLIERA - ALICE SALVADORI

CONSIGLIERA - ELENA ARRIGHI

CONSIGLIERA - STEFANIA APRILE

Nominato con atto del 30/05/22
Durata in carica: fino alla data di approvazione del bilancio 2024

NUMERO CDA FATTI NEL 2022: 12

PARTECIPAZIONE MEDIA:
- 100% MEMBRI CDA

PARTECIPAZIONE MEDIA:
- 58,30% MEMBRI COLLEGIO

PRESIDENTE DEL COLLEGIO SINDACALE
CIANETTI PAOLO
SINDACO SUPPLENTE PUCCINI ENNIO
SINDACO SUPPLENTE CORSI FILIPPO
SINDACO CARLI ELENA
SINDACO GIROLAMI SARA
EMOLUMENTI TOT ANNO LORDO
7.525,00

ASSEMBLEA DEI SOCI

N°26

SOCI LAVORATORI

N°1

SOCIO SOVVENTORE/ FINANZIATORE

N°1

ASSEMBLEA ORDINARIA

Approvazione bilancio 2021
rinnovo cariche sociali
(cda-collegio sindacale)

100% PRESENTI

LA RETE

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali)

GLI STAKEHOLDER

TIPOLOGIA DI STAKEHOLDER

INTENSITA' DI COINVOLGIMENTO E LIVELLO DI INFLUENZA DA 1 A 5

SOCI
5

PERSONALE
4

CLIENTI
UTENTI
3

PUBBLICA
AMMINISTRA
ZIONE
3

COMUNITA'
2

FORNITORI
2

IL PERSONALE

Tipologie, consistenza e composizione del personale.

Composizione del personale

CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO

N°29

N. 2 Quadri

N. 21 impiegati (Educatrici)

N. 6 Operai (Ausiliarie)

n. 2 full-time
n. 27 part time

CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO

N°20

N. 17 impiegati (Educatrici)

N. 3 Operai (Ausiliarie)

n. 20 part time

PROFILI

N. 2 coordinatore - responsabile area complessa

N. 1 referente area

N. 37 educatrici

N.9 ausiliarie

TIROCINI

N°3

LIVELLO DI ISTRUZIONE DEL PERSONALE OCCUPATO

N. 7 Laurea Magistrale

N. 5 Master di 1° livello

N. 12 Laurea triennale

N. 13 Diploma Superiore

N. 5 Licenza media

ATTIVITA' E SERVIZI

NIDO D'INFANZIA MADAMADORÈ

MONTELUPO F.NO

N° 92 BAMBINI (GEN 2022/DIC 2022)
N° 10 EDUCATRICI (GEN 2022/DIC 2022)
N° 4 AUSILIARIE (GEN 2022/DIC 2022)
N° 1 COO PEDAGOGICO

SPAZIO GIOCO MARCONDIRO

MONTELUPO F.NO

N° 21 BAMBINI (GEN 2022/DIC 2022)
N° 3 EDUCATRICI (GEN 2022/DIC 2022)
N° 1 AUSILIARIE (GEN 2022/DIC 2022)
N° 1 COO PEDAGOGICO

NIDO D'INFANZIA COCCOLALLA

LIMITE SULL'ARNO

N° 74 BAMBINI (GEN 2022/DIC 2022)
N° 7 EDUCATRICI (GEN 2022/DIC 2022)
N° 3 AUSILIARIE (GEN 2022/DIC 2022)
N° 1 COO PEDAGOGICO

SPAZIO GIOCO LA TANA

LIMITE SULL'ARNO

N° 15 BAMBINI (GEN 2022/DIC 2022)
N° 2 EDUCATRICI (GEN 2022/DIC 2022)
N° 1 AUSILIARIE (GEN 2022/DIC 2022)
N° 1 COO PEDAGOGICO

ATTIVITA' E SERVIZI

CENTRI ESTIVI

CAPRAIA E LIMITE

N° 32 BAMBINI (LUGLIO 2022)
N° 2 EDUCATRICI (LUGLIO 2022)
N° 1 AUSILIARIE (LUGLIO)

CENTRI ESTIVI

MONTELUPO FIORENTINO

N° 93 BAMBINI (LUGLIO 2022)
N° 7 EDUCATRICI (LUGLIO 2022)
N° 2 AUSILIARIE (LUGLIO)

EDUCATIVA SCOLASTICA

MONTELUPO FIORENTINO

N° 8 ALUNNI (GEN 22/GIU 22)
N° 77 H SETT (GEN 22/GIU 22)
N° 8 ALUNNI (SET 22/DIC 22)
N° 64 H SETT (SET 22/DIC 22)
N° 4 EDUCATRICI
N° 1 COO PEDAGOGICO

EDUCATIVA SCOLASTICA

CAPRAIA E LIMITE

N° 6 ALUNNI (GEN 22/GIU 22)
N° 61.5 H SETT (GEN 22/GIU 22)
N° 8 ALUNNI (SET 22/DIC 22)
N° 73 H SETT (SET 22/DIC 22)
N° 5 EDUCATORI
N° 1 COO PEDAGOGICO

ATTIVITA' E SERVIZI

CENTRO GIOVANI UPLOAD

MONTELUPO FIORENTINO

N° MEDIO 15 ACCESSI A APERTURA
N° 45 ISCRITTI
N° 2 EDUCATORI
N° 1 COO PEDAGOGICO

CENTRI ESTIVI UPLOAD PLUS

MONTELUPO FIORENTINO

N°24 RAGAZZI/E DAI 15/19 ANNI
N° 1 EDUCATORE
N° 1 COO PEDAGOGICO

CCRR

MONTELUPO FIORENTINO

N°8 CLASSI COINVOLTE
N° 180 RAGAZZI/E
N° 8 PROF COINVOLTI IN N°2 PERCORSI FORMATIVI
N° 1 COO PEDAGOGICO

ALTRE PROGETTAZIONI E SERVIZI

MY FIRST ENGLISH

PROGETTO NELLE SCUOLE INFANZIA CON N°4 CLASSI DEL TERZO ANNO PER TOT 40H

FROM NEET TO NEED

FINANZIATO DALLA CASSA DI RISPARMIO DI FIRENZE PER I NEET. PERCORSO DI FORMAZIONE E INCONTRO CON LE AGENZIE PRODUTTIVE DEL TERRITORIO. PROGETTO IN PARTENARIATO CON COESO EMPOLI.

PROGETTO HUGO:

PARTE FINALE DEL PROGETTO DI RIQUALIFICAZIONE SOCIALE URBANA FINANZIATO DALLA REGIONE TOSCANA E DAL COMUNE DI EMPOLI

FERMENTI

YOUTHBANK PERCORSO DI ACCOMPAGNAMENTO ALL'IMPLEMENTAZIONE IDEE PROGETTUALI GIOVANI E CAMPUS ESTIVO DI LUGLIO

SERVICE LEARNIG CON INDIRE

RICERCA AZIONE CON COESO EMPOLI COME PARTNER ATTIVO COINVOLGENDO L'ISTITUTO BACCIO DA MONTELUPO.

SERVIZI DI COORDINAMENTO PER SERVIZI EDUCATIVI 0/3 ANNI

CERTIFICAZIONI E QUALITA'

UNI EN ISO 9001:2015

ATTIVITÀ DI PROGETTAZION E ED EROGAZIONE SERVIZI EDUCATIVI PER LA PRIMA INFANZIA

UNI 11034:2003

PER I SERVIZI ALL'INFANZIA

D.LGS 231/2001

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE NEL SUO CONTESTO DI IMPRESA E DI GOVERNANCE SOCIETARIA

SITUAZIONE ECONOMICA

VALORE DELLA PRODUZIONE:

SERVIZI 0/3
866.202,00€

SOSTEGNO EDUCATIVO
99.158,00€

ATTIVITA' ESTIVE
37.309,00€

GIOVANI
33.799,00€

LABORATORI DIDATTICI
1.494,00€

CONSULENZE COORDINAMENTO 1.337,00€

RICAVI

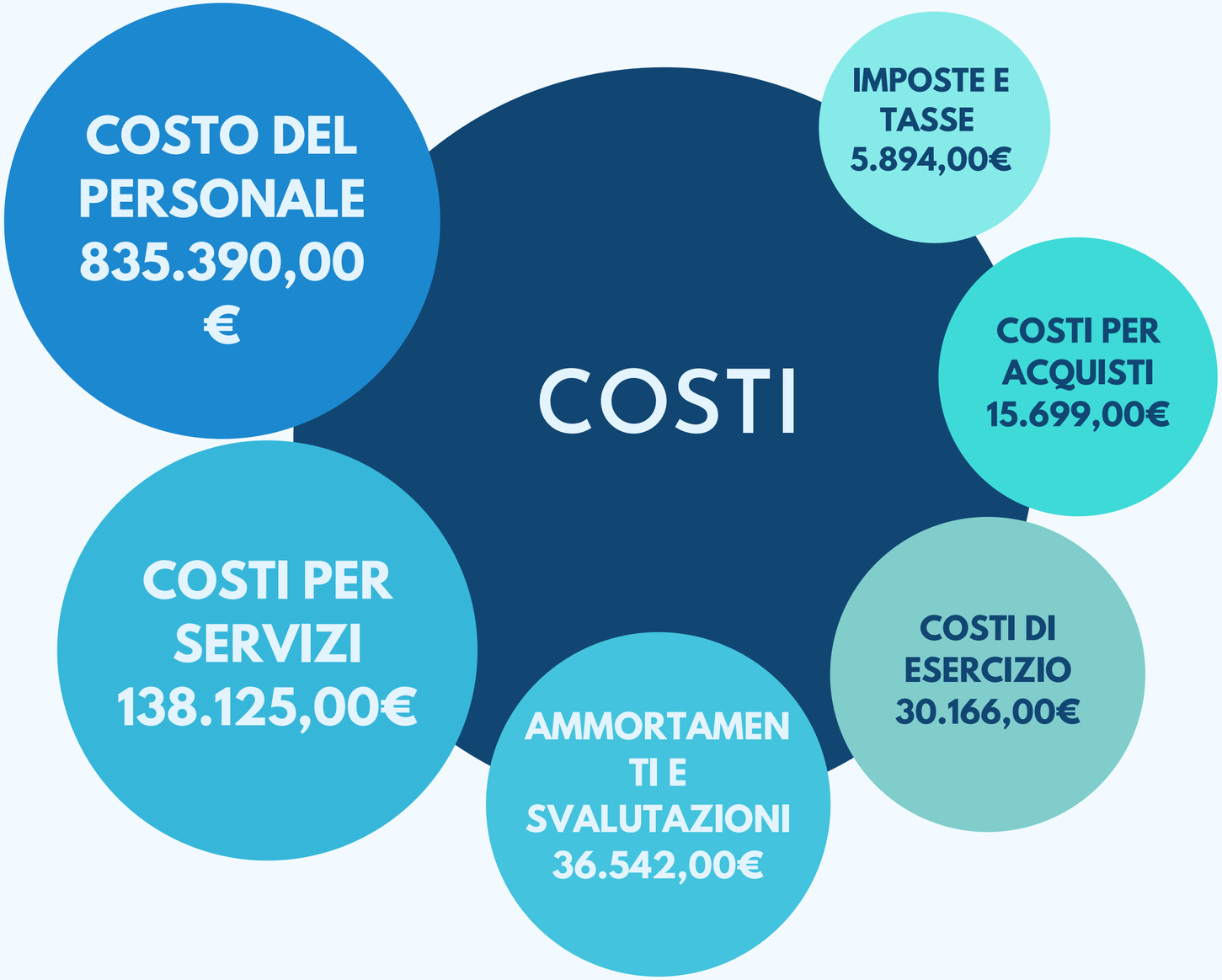
VALORE DELLA PRODUZIONE
1.039.299,00€

CONTRIBUTI PER EMERGENZA COVID
31.023,00€

EROGAZIONE 5X1000
596,00€

ALTRI RICAVI
2.535,00€

SITUAZIONE ECONOMICA



SITUAZIONE ECONOMICA

RICAVI
1.073.489,00€

UTILE
11.675,00€

COSTI
1.061.814,00€

PATRIMONIO NETTO

	2022	2021
CAPITALE SOCIALE	80.255,00€	70.255,00€
RISERVE	628.321,34€	625.376,99€
UTILE	11.675,20€	3.035,41€

Cooperativa INDACO

Via Giro delle Mura, 86 - Montelupo Fiorentino

0571073196

info@cooperativaindaco.it

www.cooperativaindaco.it

indaco

cooperativa sociale